

Bekendtgørelse om en jobpræmie til kommunerne for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med minimum et års anciennitet i kontanthjælpssystemet

I medfør af tekstanmærkning nr. 115 ad. 17.49.28 til § 17 på finansloven for finansåret 2026 fastsættes efter bemyndigelse:

§ 1. Denne bekendtgørelse indeholder bestemmelser om en jobpræmieordning, der skal præmiere kommuner, som formår at hjælpe ledige længere fra arbejdsmarkedet til at komme i ordinært job med løntimer. Midlerne er afsat som led i beskæftigelsesreformen.

Kapitel 1: Målgruppe og anciennitetskrav

§ 2. Målgruppen for jobpræmieordningen er aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med minimum et års anciennitet i kontanthjælpssystemet.

Kapitel 2. Jobpræmiens størrelse, startgrænse, optjeningsperiode m.v.

§ 3: Jobpræmien beregnes som en sats pr. opnået løntime. Satsen fastsættes årligt af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering på baggrund af den afsatte økonomiske ramme til ordningen og det samlede antal præmierede løntimer på landsplan.

§ 4. Der fastsættes hvert år en startgrænse for præmiering. Startgrænsen angiver det gennemsnit af løntimer pr. person, som en kommune skal have opnået for at modtage jobpræmiemidler.

Stk. 2. Startgrænsen beregnes som gennemsnittet af de 20 kommuner, der har det laveste antal løntimer i gennemsnit pr. person i målgruppen.

Stk. 3. Startgrænsen fastsættes i slutningen af kalenderåret på baggrund af optjeningsperioden for kommunen. Optjeningsperioden for jobpræmien løber fra den 1. januar til den 31. december.

§ 5. Kommunerne præmieres inden for optjeningsperioden både for de løntimer, som personerne opnår, imens de er på kontanthjælp, og efter de har forladt kontanthjælpssystemet. Løntimerne opgøres på baggrund af Indkomstregisteret. Løntimer optjent gennem løntilskud præmieres ikke.

Stk. 2. For personer i målgruppen med lønindkomst via det sociale frikort tildeles et fast antal løntimer pr. måned til brug for beregningen. Timeantallet er fastsat til 6 og er baseret på en manuel beregning af de gennemsnitlige månedlige lønudbetalinger for personer med socialt frikort i en sammenhængende periode på 12 måneder.

§ 6. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering markerer månedligt ved persongruppermarkeringer, hvilke borgere der er omfattet af målgruppen.

Stk. 2. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering vil løbende offentliggøre antal personer i målgruppen.

Kapitel 3. Udmelding og udbetaling af jobpræmie

§ 7: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering udmelder den samlede præmieopgørelse til kommunerne senest i juni måned året efter optjeningsperioden. Der stilles ikke krav til kommunernes anvendelse af den udbetalte jobpræmie.

Stk. 2. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering udbetaler jobpræmien i januar året efter udmeldingen. Der stilles ikke krav om indsendelse af dokumentation eller særskilt sagsbehandling fra kommunerne i forbindelse med udbetalingen. Årshjulet for jobpræmien er illustreret i bilag 1.

Kapitel 4: Overgangsordning

§ 8. I årene 2026 og 2027 anvendes en overgangsordning, hvor jobpræmiemidlerne fordeles til kommunerne forholdsmæssigt efter kommunernes andel af den samlede målgruppe på landsplan.

Stk. 2. Opgørelsen, der danner grundlag for fordelingen, baseres på en opgørelse i marts måned året forud for udbetalingsåret af antal personer i målgruppen.

Kapitel 5. Ikrafttræden

§ 9. Bekendtgørelsen træder i kraft den 1. januar 2026.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering den [x. december 2025]

Jens Erik Zebis

v/ Lotte Horsholt

Bilag 1

Illustration af årshjul for jobpræmien fra 2028

